

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Вихарево Кильмезского района Кировской области разработано на основе Постановления администрации Кильмезского района «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района» от 31.01.2023г. № 29 и определяет порядок оплаты труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево.

Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.3. Настоящее положение утверждается приказом директора школы по согласованию с управлением образования Кильмезского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации МКОУ ООШ д.Вихарево.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников школы устанавливается с учетом:

ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 государственных гарантий по оплате труда;
 перечня видов выплат компенсационного характера;
 перечня видов выплат стимулирующего характера;
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования данной организации;
 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ;
 минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 настоящего Положения.

2.1.3. Должности, включаемые в штатное расписание школы, соответствуют уставным целям школы, их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств школы и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.1.5. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

В общеобразовательных организациях:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)	4 732 рубля
должностей педагогических работников (учителя, воспитатели)	13 147 рублей
должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 147 рублей

2.1.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (завхоз, механик)	4 909 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (системный администратор)	5 260 рублей

2.1.8. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (кухонный работник, повар, кочегар, уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по ремонту, электрик)	4 557 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель)	4 732 рубля

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В МКОУ ООШ д.Вихарево устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах и в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда.

2.2.3. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада).

2.2.4. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.5. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Выплаты осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В случае отсутствия результатов специальной оценки условий труда минимальный размер выплаты работникам составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для тех категорий работников, чьи рабочие места прошли аттестацию ранее. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда. Выплата производится при наличии подтверждающих документов.

2.2.6.2. За иные особые условия работы в школе устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	До 20
Работа с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	Учитель-дефектолог, учитель-логопед,	До 20

	педагог-психолог	
Работа в объединениях дополнительного образования и дошкольных группах с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, имеющими соответствующее медицинское заключение	Педагог, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	До 20%

2.2.6.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, мастерскими, спортивным залом и т.п.	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством

Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

2.2.6.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.6.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.6.8. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в размере не менее 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.2.6.9. Для расчета стоимости часовой тарифной ставки при оплате праздничных, сверхурочных и ночных учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера за отработанное время.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- премиальные выплаты;

ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, пропорционально замещаемой педагогической (учебной) нагрузке в пределах выделенных средств.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора школы в пределах средств на оплату труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах, в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и в абсолютном размере.

2.3.5. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставку заработной платы.

2.3.6. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.7. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.7.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

2.3.7.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты и ее конкретный размер устанавливаются в положении об оплате труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево.

2.3.7.3. Выплата за стаж непрерывной работы (педагогической или руководящей) устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы, в том числе на условиях совместительства, в организациях образования:

2.3.7.3.1. В образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5

От 3 до 10 лет	до 10
От 10 лет до 25 лет и свыше	до 15

Выплата за педагогический стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки и иных документов работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема прошло не более трех месяцев.

В случае замещения работником нескольких должностей выплата за стаж непрерывной работы начисляется по одной должности (по выбору работника).

2.3.8. Молодым специалистам, окончившим средние профессиональные образовательные организации и организации высшего образования по основным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, имеющим государственную аккредитацию, и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные образовательные организации Кильмезского района (далее – молодые специалисты).

2.3.8.1. Выплата назначается на период трех первых лет работы в организации.

2.3.8.2. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в ОО	Размер повышающего коэффициента от должностного оклада
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

2.3.9. Выплата за наличие квалификационной категории в школе устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
----------------------------	---

Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.3.10. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания РФ, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.3.11. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах по основному месту работы и по одному основанию по выбору работника:

2.3.11.1. Директору МКОУ ООШ д.Вихарево.

2.3.11.2. Педагогическим работникам: учителям, воспитателям.

2.3.11.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты – до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.12. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора школы в пределах средств на оплату труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным

нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3.13. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности (включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.3.14. За ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, подтвержденные результатами административного контроля, директор школы вправе снизить (отменить) размер стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда директора МКОУ ООШ д.Вихарево

3.1. Заработная плата директора школы состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора школы устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных организаций к группе по оплате труда и установления должностных окладов руководителей по группам по оплате труда согласно приложению № 1

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации равен 4.

3.4. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации.

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с установленным законодательством порядком.

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации представляется ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору школы в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.9. Управление образования администрации Кильмезского района вправе устанавливать руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат, порядок и условия их установления утверждаются локальными нормативными актами управления.

3.10. Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.11. Должностной оклад директора школы конкретизируется трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования администрации Кильмезского района.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 12 часов в неделю, при этом учитываются часы кружковой работы и внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему в зависимости от объема имеющегося в организации фонда оплаты труда.

4.5. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор школ в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

4.7. Работникам школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход

деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА и УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Группы по оплате труда, к которым относятся образовательные организации, определяются не чаще одного раза в год администрацией Кильмезского района Кировской области.
2. Администрация Кильмезского района Кировской области относит организации к группам по оплате труда с учетом типов (видов) организаций, особенностей деятельности организаций, масштабов руководства организацией.
 3. Организации относятся к группам по оплате труда:
 - 3.1. К 1 группе по оплате труда относятся: средние общеобразовательные школы; дошкольные организации, имеющие 9 и более групп.
 - 3.2. Ко 2 группе по оплате труда относятся: основные общеобразовательные школы имеющие 7 и более классов-комплектов; дошкольные организации, имеющие 5 - 8 групп.
 - 3.3. К 3 группе по оплате труда относятся: основные общеобразовательные организации, имеющие 5-6 классов-комплектов; дошкольные организации, имеющие менее 5 групп.
 - 3.4. К 4 группе по оплате труда относятся: основные общеобразовательные организации, с количеством классов-комплектов менее 5.
 - 3.5. К 5 группе по оплате труда относятся: организации дополнительного образования.
4. Группа по оплате труда для вновь открываемых или реорганизуемых организаций устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей.
5. Администрация Кильмезского района Кировской области может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой по оплате труда, определенной по настоящим показателям.
6. Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы, к которой отнесена организация:

Группа	Показатели	Должностной оклад руководителя организации (рублей)
1	Средние общеобразовательные школы; дошкольные организации, имеющие 9 и более групп	23 269
2	Основные общеобразовательные школы, имеющие 7 и более классов-комплектов; дошкольные организации, имеющие 5 - 8 групп	20 369
3	Основные общеобразовательные организации, имеющие 5 классов-комплектов; дошкольные организации, имеющие менее 5 групп	17 400
4	Основные и начальные общеобразовательные организации, с количеством классов-комплектов менее 5	14 914
5	Организации дополнительного образования.	18 285

7. Руководителям устанавливаются компенсационные выплаты за наличие в ОО интерната, за наличие транспортного средства, в случае расположения ОО в нескольких зданиях в размере до 20% по каждому показателю.
8. Индексация должностных окладов руководителей образовательных организаций производится в соответствии с решением администрации района на основании нормативно- правового акта об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений.

ПОРЯДОК
составления и утверждения штатного расписания
и тарификационного списка образовательной организации,
установления учебной нагрузки педагогических работников.

1. Штатное расписание образовательной организации (далее – ОО) и тарификационный список работников ОО, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же ОО помимо основной работы, утверждается руководителем.

2. Штатное расписание ОО включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной ОО за исключением должностей, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

3. Штатное расписание по профессиональным квалификационным группам составляется по всем структурным подразделениям ОО в соответствии с уставом.

4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций определяется Правительством Российской Федерации.

5. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом ОО с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка ОО.

6. Тарификационный список работников организации, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной работы по

должностям, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в ОО и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

При возложении на учителей общеобразовательных организаций, для которых данная ОО является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

7. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем ОО с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов (групп) или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

8. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах).

9. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

10. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за оклад, устанавливается только с их письменного согласия.

11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же ОО (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данная ОО является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же организации ее руководителем, устанавливается в размере, не превышающем 9 часов в неделю (360 часов в год), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой ОО.

13. Учебная нагрузка учителей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распространении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

В аналогичном порядке устанавливается учебная нагрузка работников организаций дополнительного образования детей.

14. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных соответствующими нормативно – правовыми актами
Правительства
Российской
Федерации.

