

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа д.Вихарево
Кильмезского района Кировской области

Приказ

от 28.09.2022г.

№ 83.

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МКОУ ООШ д.Вихарево.**

На основании постановления администрации Кильмезского района от
27.09.2022г. № 326 «О внесении изменений в постановление администрации
Кильмезского района от 29.06.2018г. № 277»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников
МКОУ ООШ д.Вихарево:

Пункт 2.1.6. изложить в новой редакции

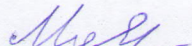
«Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе
отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 05.05.2008 № 216н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»:

В общеобразовательных организациях:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)	4 653 рублей
должностей педагогических работников	11 844 рубля
должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 844 рубля

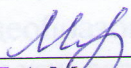
2. Приказ вступает в силу со дня опубликования и распространяется на
правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

Директор школы:  Е.В.Мясникова


С приказом ознакомлен(а):



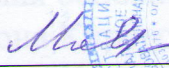
СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МКОУ ООШ д.Вихарево


(Е.А.Молодцова)
08.09.2022г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник Кильмезского РУО


(Е.В.Вязникова)

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ ООШ
д.Вихарево


(Е.В.Мясникова)
Пр. от 08.09.2022г. № 77.



Положение об оплате труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево

2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д.Вихарево Кильмезского района Кировской области разработано на основе Постановления администрации Кильмезского района «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района» от 29.06.2018 № 277 и определяет порядок оплаты труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево.

Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.3. Настоящее положение утверждается приказом директора школы по согласованию с управлением образования Кильмезского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации МКОУ ООШ д.Вихарево.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников организаций состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников организаций устанавливается с учетом: ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования данной организации;
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ;
минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств школы и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.1.4. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание школы соответствуют уставным целям школы, их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

В общеобразовательных организациях:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)	4 485 рублей
должностей педагогических работников (учителя, воспитатели)	11 844 рубля

2.1.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (завхоз, механик)	4 653 рубля
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (системный администратор)	4 984 рубля

2.1.8. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (кухонный работник, повар, кочегар, уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по ремонту, электрик)	4 319 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (водитель)	4 485 рублей

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В МКОУ ООШ д.Вихарево устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах и в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда.

2.2.3. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада).

2.2.4. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.5. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных

нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Выплаты осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В случае отсутствия результатов специальной оценки условий труда минимальный размер выплаты работникам составляет 4% оклада (должностного оклада) для тех категорий работников, чьи рабочие места прошли аттестацию ранее. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда. Выплата производится при наличии подтверждающих документов.

2.2.6.2. За иные особые условия работы в школе устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	До 20

2.2.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.6.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на

который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Педагогическим работникам, реализующим программы начального общего и основного общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе или классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МКОУ ООШ д.Вихарево приказом по школе с письменного согласия работника.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, мастерскими, спортивным залом и т.п.	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

2.2.6.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за

последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.6.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.6.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в размере 40% части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.2.6.7. Для расчета стоимости часовой тарифной ставки при оплате праздничных, сверхурочных и ночных учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера за отработанное время.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- премиальные выплаты;
- ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, учебных комбинатов (за исключением работников общеобразовательных учреждений) при условии выделения средств из областного бюджета;

ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, работающим в учреждениях общего, дошкольного, дополнительного образования всех ведомств, пропорционально замещаемой педагогической (учебной) нагрузке в пределах выделенных средств.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора школы в пределах средств на оплату труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах, в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и в абсолютных размерах.

2.3.5. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставку заработной платы.

2.3.6. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.7. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.7.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

2.3.7.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу) в соответствии с локальным нормативным актом школы.

2.3.7.3. Выплата за стаж непрерывной работы (педагогической или руководящей) устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы, в том числе на условиях совместительства, в организациях образования:

2.3.7.3.1. В образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного
--	--

	оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
От 10 лет до 25 лет и свыше	до 15

Выплата за педагогический стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки и иных документов работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема прошло не более трех месяцев.

В случае замещения работником нескольких должностей выплата за стаж непрерывной работы начисляется по одной должности (по выбору работника).

2.4. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательных организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания РФ, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.6. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

2.6.1. Директору МКОУ ООШ д.Вихарево.

2.6.2. Педагогическим работникам: учителям, воспитателям.

2.6.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты – до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора школы в пределах средств на оплату труда работников МКОУ ООШ д.Вихарево, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

2.8. За ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, подтвержденные результатами административного контроля, директор школы вправе снизить (отменить) размер стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда директора МКОУ ООШ д.Вихарево

3.1. Заработная плата директора школы состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных организаций к группе по оплате труда и установления должностных окладов руководителей по группам по оплате труда согласно приложению № 1

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации равен 4.

3.4. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации.

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора школы ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору школы в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются за счет средств, предусмотренных на оплату труда с начислениями.

3.10. Должностной оклад директора школы конкретизируются трудовым договором, заключенным между директором и управлением образования администрации Кильмезского района

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю, при этом учитываются часы кружковой работы и

внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему в зависимости от объема имеющегося в организации фонда оплаты труда.

4.5. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор школы в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в
--	----------------------------------

	рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

4.7. Работникам школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.